



СЕТЕВИК

www.kubanenergo.ru

От Сочи
до Анапы:
масштабная
реконструкция



стр. 3

НОУ «Учебный
центр
«Кубаньэнерго» —
база для подготовки
профессионалов



стр. 4-5

Александр
Лукашов:
«Я — российский
офицер. И этим
горжусь!»



стр. 9



**ЭНЕРГЕТИК- ПРОФЕССИЯ ВАЖНАЯ!
ВЫ ПРИНОСИТЕ РАДОСТЬ И СВЕТ.
ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС, ЛЮДИ ОТВАЖНЫЕ,
И ЖЕЛАЕМ ТЕПЛА И ПОБЕД!
МЫ МУЖЧИН- ЭНЕРГЕТИКОВ ЧЕСТВУЕМ!
ВЕДЬ БЕЗ ВАС НАМ НИ ДНЯ НЕ ПРОЖИТЬ.**

**С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА, ПОЛЬЗУЯСЬ СЛУЧАЕМ,
ПОЗДРАВЛЯЕМ МЫ ВАС ОТ ДУШИ!
МЫ ПРИВЕТСТВУЕМ ДАМ- ЭНЕРГЕТИКОВ!
ВЫ ПРЕКРАСНЫ, МУДРЫ И УМНЫ!
ОТ ДУШИ И БЕЗ ИЗЛИШНЕЙ ПАТЕТИКИ,
ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРИХОДОМ ВЕСНЫ!**

Колонка генерального директора



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сегодня, в преддверии главного события 2014 года - Олимпиады в городе Сочи, ОАО «Кубаньэнерго» ведет не только строительство Олимпийских объектов, но и глобальную замену электросетевого оборудования в распределительной сети города. Не смотря ни на что, мы с вами должны обеспечить жителей и гостей города-курорта Сочи стабильным и надежным энергоснабжением. Сложность и масштабность этой задачи требует усилий всего многотысячного коллектива ОАО «Кубаньэнерго». Именно поэтому для сотрудников всех филиалов Компании стали привычны командировки в Сочи. Кроме того, для поддержки и оказания помощи сочинцам, за Краснодарскими электрическими сетями - филиала ОАО «Кубаньэнерго» - закреплено кураторство над Сочинским районом электрических сетей, зона ответственности Адыгейских электрических сетей пополнилась Дагомыским РЭС, за Адлерский РЭС отвечает Тихорецкий филиал электрических сетей. Ежедневно на территории Большого Сочи работает около ста специалистов-энергетиков и спецтехника из других филиалов Компании. При этом, крайне важно понимать, что работа на местах, даже в условиях вынужденного дефицита персонала, не должна замедляться. В осенне-зимний период, в случае стихийных явлений и нарушения энергоснабжения потребителей, мы должны, соблюдая регламенты, в кратчайшие сроки обеспечить жителей Кубани и Республики Адыгея электроэнергией. Кроме того, все филиалы должны в полном объеме выполнить ремонтную программу 2012-2013 г, непрерывно вести борьбу с потерями электроэнергии и в плановом режиме вести подготовку энергооборудования к осенне-зимнему периоду 2013-2014 г. Хочу поблагодарить всех специалистов филиалов ОАО «Кубаньэнерго», которые оказывают помощь энергетикам Сочинских электрических сетей: вы вносите значительный вклад в повышение надежности работы энергооборудования Сочинского района, подготовку к Олимпийским и Паралимпийским играм 2014 года.

С уважением,
Георгий Султанов

Ключевые показатели деятельности ОАО «Кубаньэнерго» - итоги 2012 года в цифрах и фактах

СОКРАЩЕНИЕ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Для исключения сверхнормативных и планомерного снижения нормативных потерь в ОАО «Кубаньэнерго» разработана «Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности» на 2012-2017 годы.

Прежде всего, в 2012 году была проведена масштабная работа по выявлению, так называемых «проблемных фидеров» в распределительной сети. Проведен детальный анализ потерь электроэнергии во всех одиннадцати филиалах ОАО «Кубаньэнерго», подготовлены типовые мероприятия по сокращению потерь и составлен план их выполнения, который и стал основой программы «Энергосбережения и повышения энергетической эффективности» на 2012-2017 гг.

В целях сокращения технических потерь в 2012 году была проведена замена перегруженных трансформаторов на большую мощность в количестве 140 штук, недогруженных на меньшую мощность - 40 штук. Эффект от такой работы составил более 4 млн. кВт*ч.

Кроме того, произведена замена проводов ЛЭП на провод большего сечения и ответвлений в жилые дома на СИП.

Для борьбы с коммерческими потерями электроэнергии на территории всех районов Краснодарского края и Республики Адыгея специалисты ОАО «Кубаньэнерго» устанавливают в домах потребителей новые приборы учета с более высоким классом точности. Эта мера позволила добиться снижения потерь электроэнергии в 2012 году на 11 млн. кВт*ч.

В качестве дополнительной меры, повышающей устойчивость системы учета к внешним воздействиям, на счетчики потребителей входящих в группу риска, устанавливаются антимагнитные пломбы.

Кроме того, в рамках пилотного проекта, в Сочинском и Ленинградском энергорайонах Краснодарского края установлены системы «Умного учета», которые исключают возможность нелегального подключения к сети, обеспечивают дистанционный сбор, хранение и обработку данных об энергетических потоках в электросетях. Всего за 2012 год автоматизировано 10 145 точек учета электроэнергии, эффект составил - 9 млн. кВт*ч.

По итогам 2013г. ожидаемый эффект от реализации мероприятий программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности составит 132 млн. кВт*ч или 419 млн. руб.

РОСТ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

Развитие Краснодарского края, как инвестиционно привлекательного ре-



гиона, напрямую отражается на деятельности ОАО «Кубаньэнерго». В Краснодарском крае и республике Адыгея на протяжении последних 5 лет наблюдается значительный рост потребления электроэнергии. Так, рост потребления в 2012 году по сравнению с аналогичным периодом 2007 года составил 3 821 млн. кВт*ч или 23%. Основной рост потребления электроэнергии наблюдается по Краснодарскому (1 210 млн. кВт*ч или 30%), Сочинскому (582 млн. кВт*ч или 25%) и Юго-Западному (726 млн. кВт*ч или 24%) энергорайонам.

Активный рост потребления электроэнергии в значительной степени обоснован интенсивным развитием региона в целом, а также строительством и вводом в эксплуатацию Олимпийских объектов в Сочинском регионе в рамках подготовки к Олимпийским играм в 2014 году.

ОЛИМПИЙСКИЙ СВЕТ

Сегодня в Сочи реализуется целый комплекс работ, направленных на модернизацию электросетевой инфраструктуры.

Это и Олимпийская программа, в рамках которой построены три новых подстанции 110 кВ (Вишневая, Бытха, Бочаров ручей), реконструирована подстанция Родниковая, реконструируется подстанция Верещагинская. Также в рамках Олимпийской программы построено девять новых высоковольтных линий, активно ведется реконструкция городской распределительной сети 6-10 кВ.

Другое направление - программа первоочередных мероприятий по повышению надежности электросетевого комплекса Сочи, которая позволила направить дополнительные средства на участки не включенные в Олимпийскую программу. Это решение принято руководством ОАО «ФСК ЕЭС» в сентябре прошлого года. Согласно программе,

на строительство кабельных и воздушных линий 6-10 кВ, замену и строительство новых трансформаторных подстанций выделено 2,5 млрд. рублей.

Многое по этой программе уже сделано. Выполнен ремонт более 100 кабельных линий, отремонтировано оборудование на 33 трансформаторных подстанциях и распределительных пунктах. Выполнена замена 30 комплектных трансформаторных подстанций, реконструкция подстанций 110 кВ «Альпийская» и «Мацеста». Завершается реконструкция воздушной линии, обеспечивающей энергоснабжением горный посёлок Солохаул.

РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

В 2012 году на 100,2 % реализована ремонтная программа ОАО «Кубаньэнерго», в рамках которой на территории Краснодарского края и Республики Адыгея был выполнен капитальный ремонт 89 подстанций 35 - 220 кВ, более 2500 км воздушных линий электропередачи 0,4 - 110 кВ, проведена расчистка трасс ВЛ 0,4 - 110 кВ от древесно-кустарниковой растительности общей площадью 808 га.

Наиболее крупные объекты, отремонтированные ОАО «Кубаньэнерго» в 2012 году: подстанция 110 кВ «Афипская», которая обеспечивает электро-снабжением жителей поселка Афипский и ВЛ 35 кВ «КТЭЦ-Центральная», отвечающая за энергоснабжение центральной части города Краснодара.

Всего в рамках ремонтной программы 2012 года ОАО «Кубаньэнерго» было освоено более 600 млн. рублей.

КОМФОРТ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ОПЕРАТИВНОСТЬ ОБСЛУЖИВАНИЯ

Прошедший год для сферы взаимодействия с потребителями ОАО «Кубаньэнерго» был ознаменован открытием 37 новых пунктов приема обращений в Краснодарском крае и Республике Адыгея. Всего за 2012 год сотрудники ЦОКов ОАО «Кубаньэнерго» приняли и обработали 96 620 обращений граждан.

Из этого числа обращений, 26 832 являлись заявками на технологическое присоединение, 64 733 - заявками на дополнительные услуги, также было проведено более 5 000 консультаций по основным вопросам деятельности ОАО «Кубаньэнерго».

Интернет-приемная генерального директора Компании за прошедший год получила 530 обращений граждан.

Кроме того, 20 января 2012 года начал свою работу call-центр ОАО «Кубаньэнерго». В первый год на телефоны «Горячей линии» поступило 787 142 обращений граждан. В день специалисты call-центра обрабатывают порядка 1000 обращений.



От Сочи до Анапы

Продолжается реализация программы неотложных мероприятий по повышению надежности электроснабжения Черноморского побережья Краснодарского края

ОАО «Кубаньэнерго» продолжает реализацию Программы повышения надежности электроснабжения потребителей Сочинского и Юго-Западного энергорайонов Краснодарского края, принятую по инициативе Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олега Бударгина.

Программа, главным образом, нацелена на снижение рисков нарушения электроснабжения и обеспечение бесперебойным энергоснабжением потребителей всего Черноморского побережья.

В Сочи программа позволила направить дополнительные средства на участки, не включенные в Олимпийскую программу. Было выделено 2,5 млрд. рублей на решение наиболее острых проблем городской распределительной сети 6-10 кВ: строительство, реконструкцию и ремонт кабельных и воздушных линий, замену и строительство новых трансформаторных подстанций.

В настоящее время уже выполнен ремонт более 100 кабельных линий, отремонтировано оборудование на 33 трансформаторных подстанциях и распределительных пунктах. Выполнена замена 30 трансформаторных подстанций. Завершена реконструкция воздушной линии 10 кВ в горном поселке Солохаул. Выполнена реконструкция подстанций 110 кВ «Альпийская» и «Мацеста».

В целях повышения надежности работы оборудования, распределительные устройства 6-10 кВ на подстанциях в Сочи и Туапсинском районе оснащаются быстродействующими защитами от дуговых замыканий. Системы защиты будут установлены на подстанциях 110 кВ «Адлер», «Кудепста», «Каменка», «Кепша», «Водозабор», «Лоо», «Волконка», «Головинка», «Аше», «Небуг», «Джубга», «Нор-Луйс». Кроме того, подстанции 110 кВ «Пасечная» и «Адлер» оснащаются защитами ближнего резервирования трансформаторов.

Реализация программы в Сочи позволит создать значительный запас про-



чности электросетевой инфраструктуры города.

В Юго-Западных электрических сетях - мероприятия Программы сосредоточены на повышении надежности основной сети 110 кВ. Многие из них были выполнены еще до начала текущего зимнего сезона: проведены внеочередные осмотры 215 км воздушных линий 110 кВ, сварка 128 шлейфов на ВЛ, расчистка порядка 57 га лесных просек вдоль линий электропередачи, замена 30 болтовых зажимов соединений шлейфов на спиральные на ВЛ 35 кВ, замена линейно-сцепной арматуры, тепловизионное обследование порядка 90 км ВЛ 110 кВ, замена грозозащитного троса на ВЛ 110 кВ «Варениковская-Джигинская».

В 2013 году, в рамках среднесрочной и долгосрочной Программы, ОАО «Кубаньэнерго» намерено значительно увеличить трансформаторную мощность в городе-курорте Анапа. Планируется замена силовых трансформаторов на подстанциях 110 кВ «Джемете», «Аэропорт» и 35 кВ «Пионерская». Также в среднесрочную Программу входит реконструкция сети 110 кВ, прилегающей к ПС 220 кВ «Бужора».

Реализация этих мероприятий, а также реконструкция подстанции 110 кВ «Анапская», которая входит в перечень инвестиционных объектов 2013 года, позволит значительно увеличить пропускную способность оборудования, избежать ввода графиков временных отключений потребителей и снизить риски нарушения электроснабжения в городе-курорте Анапа.

Программа предполагает реализацию комплекса неотложных мер в краткосрочной и среднесрочной перспективе. Одни должны быть завершены до конца 2012 года, другие - до 1 мая и 1 ноября следующего года. В числе первоочередных мероприятий - повышение надежности кабельной сети 6-10 кВ и работы оборудования основной сети 110 кВ Сочинского региона, электрической сети Юго-Западного энергорайона, а также другие организационные и практические меры по повышению надежности электросетевого комплекса всего черноморского побережья Кубани.

Екатерина Ткач,
Евгений Демченко.



■ Бронников М.Б.

Многотысячный коллектив ОАО «Кубаньэнерго» выражает искренние соболезнования родным, коллегам и друзьям в связи с кончиной Бронникова Михаила Борисовича, заместителя генерального директора по капитальному строительству Олимпийских объектов ОАО «Кубаньэнерго».

Коллегам Михаил Борисович запомнится как энергичный и грамотный руководитель, способный взять на себя колоссальную ответственность. Он пользовался заслуженным уважением и дружбой товарищей. В эти тяжелые дни разделяем боль и горечь невосполнимой утраты. Скорбим вместе с вами.

ОАО «Кубаньэнерго» вошло в число лидеров роста стоимости среди 100 самых дорогих компаний России

По данным исследования рейтингового агентства «РИА Рейтинг» по итогам 2012 года - капитализация ОАО «Кубаньэнерго» в течение года выросла более чем на 200%.

ОАО «Кубаньэнерго» разрабатывает схемы перспективного развития электрических сетей на период 2012-2017 гг, с перспективой до 2022 года

Основной целью данной работы является выбор схем построения и обоснование основных перспективных направлений развития электрических сетей 35-110кВ ОАО «Кубаньэнерго» с учетом стратегических направлений развития экономики Краснодарского края и Республики Адыгея.

Вступил в силу новый Коллективный договор на 2013-2015 годы

Основные его разделы были определены комиссией, сформированной из представителей работодателя и работников. Новации внесены в раздел «Оплата труда»: с 31.12.2012 года установлена минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала. При этом, увеличена доля постоянной (гарантированной) части заработной платы работников. Уточняющие редакции внесены в разделы: «Рабочее время и время отдыха», «Дополнительные льготы, гарантии, компенсации», «Охрана труда», «Правила внутреннего трудового распорядка».

Трудовой героизм энергетиков позволил в короткие сроки ликвидировать последствия «ледяного дождя» на севере Кубани

Специалисты ОАО «Кубаньэнерго» в круглосуточном режиме восстанавливали энергоснабжение в трех северных районах Краснодарского края, нарушенное в результате «ледяного дождя».

В ночь с 26 на 27 января из-за прохождения неблагоприятного погодного фронта, усиления северо-восточного ветра и выпадения значительного количества осадков в виде дождя и мокрого снега, в Кущевском, Щербиновском и Ейском районах на воздушных линиях электропередачи образовались наледь. В отдельных местах их диаметр достигал 40 миллиметров. Без энергоснабжения осталось порядка 14 тысяч потребителей.

Для оперативного восстановления энергоснабжения в районы ответственности Ленинградских электрических сетей были направлены аварийно-восстановительные бригады из семи филиалов ОАО «Кубаньэнерго» и подрядных организаций. Всего было задействовано 28 бригад и 24 единицы спецтехники, укомплектованные всеми необходимыми материалами.

Для координации работы персонала в Ленинградские электрические сети прибыл заместитель генерального директора по техническим вопросам

- главный инженер ОАО «Кубаньэнерго» Павел Зинченко.

К вечеру 27 января все потребители были запитаны. Однако, из-за ухудшения погодных условий, 28 января произошли новые обрывы на ВЛ и падения опор. Сложность выполнения работ заключалась в том, что гололедообразованием были повреждены ВЛ 0,4-6-10 кВ, а применение систем плавки гололеда возможно только на линиях 35-110 кВ.

30 января энергоснабжение было полностью восстановлено.

Действенную помощь в восстановлении нарушенного энергоснабжения оказали муниципалитеты Кущевского, Щербиновского и Ейского районов. Ими, на безвозмездной основе, была предоставлена техника, а так же организовано горячее питание и отдых.

Жители муниципальных образований высоко оценили самоотверженный труд и оперативную работу персонала ОАО «Кубаньэнерго». В адрес генерального директора Георгия Султанова были направлены благодарственные



письма, в которых был отмечен профессионализм энергетиков Общества.

Вадим Позвонков

Сергей Кропачев: НОУ «Учебный центр «Кубаньэнерго» — база для подготовки профессионалов»



Сергей Александрович, что представляет собой Учебный центр «Кубаньэнерго» на сегодняшний день?

Являясь дочерним предприятием ОАО Кубаньэнерго, НОУ «Учебный центр «Кубаньэнерго» сегодня представляет собой мощный и современный

образовательный комплекс, включающий в себя подготовку, повышение квалификации, профессиональную переподготовку персонала предприятий топливно-энергетического комплекса Южного региона, оснащённый современной учебно-методической и материально-технической базой,

обладающий сформированным преподавательским составом.

На базе Учебного центра традиционно проходят подготовку, переподготовку и повышение квалификации различные категории персонала ОАО «Кубаньэнерго» - от рабочих до инженерно-технических работников (свыше трех тысяч человек ежегодно).

В течение 2011-2012 года, НОУ «Учебный центр «Кубаньэнерго» совместно с техническими службами Общества, разработал и внедрил новые программы и технологии обучения как рабочего персонала, так и инженерно-технических работников.

Помимо подготовки специалистов (новых рабочих начального уровня квалификации), Учебный центр проводит переподготовку и обучение рабочих вторым и совмещаемым профессиям по данным направлениям. Также на базе Учебного центра проводятся курсы повышения квалификации для рабочих и курсы целевого назначения, повышение квалификации ИТР, дополнительное профессиональное обучение руководителей, специалистов и служащих.

Учебный центр имеет в своем распоряжении отлично оборудованные классы, лаборатории и тренажеры по всем видам обучения. Занятия проводятся Центром как на учебной базе НОУ Учебный центр «Кубаньэнерго», так и на производственной базе филиалов ОАО «Кубаньэнерго».

План-заказ на 2012 год, состоящий из шести разделов и охватывающий все основные сферы подготовки персонала, необходимые в связи с выполнением инвестиционных программ развития Сочинского энергорайона, модернизацией оборудования распределительных сетей Краснодарского края и исполнением требований Росстехнадзора и внедрением новых технологий, был выполнен в 2012 году на 105,4 %.

Есть ли проблемы с квалифицированным преподавательским составом?

Всё решается в рабочем порядке. Нагрузку по основным направлениям отрабатывают штатные преподаватели Учебного центра «Кубаньэнерго», имеющие стаж преподавательской деятельности и эксклюзивные разработки в рамках программ подготовки персонала различных категорий. Для инновационных программ приглашаются преподаватели вузов Краснодарского края, г. Москвы, г. Санкт-Петербурга, технические специалисты и руководители предприятий ТЭК, в том числе ОАО «Кубаньэнерго», юристы и судьи, психологи и тренеры.

Учебный центр «Кубаньэнерго» активно участвует в формировании резерва управленческих и технических кадров Общества, проводя программы профессиональной переподготовки, не в шутку называя их «Школами».

Расскажите подробнее об этих проектах.

С целью формирования и подготовки резерва кадров на руководящие технические должности в ОАО «Кубаньэнерго», Учебным центром разработаны, лицензированы и реализуются эксклюзивные программы профессиональной переподготовки, по результатам которых слушатели получают дипломы о присвоении им новой квалификации. Обучение проводится по следующим программам: «Повышение квалификации по направлению «Менеджмент организации» на базе МГТУ им. Н.Э. Баумана», «Школа главного инженера», «Школа подготовки диспетчеров», «Школа подготовки начальников РЭС». В 2011-2012г. в МГТУ им. Баумана и вышеупомянутых Школах прошли обучение и успешно защитили свои дипломные работы 158 руководителей и специалистов энергосистемы края.

Какая доля выпускников «Школ» и программы переподготовки на базе МГТУ им. Н.Э. Баумана получила назначение на вышестоящие должности?

Около 80% выпускников указанных «Школ» являются сегодня действующими руководителями структурных подразделений филиалов Общества и специалистами оперативно-диспетчерских служб.

Учащиеся «Школ» получают лишь теоретические знания?



Следует отметить, что большая часть учебного времени в «Школах» отведена на стажировки по оперативным переключениям и тренировкам на базе тренажерных классов ОДУ Юга (г. Пятигорск), а также в региональных оперативно-диспетчерских службах («Школа подготовки диспетчеров»). Проводятся практические занятия с работой непосредственно на полигоне Учебного центра, а также с использованием дистанционных методов обучения на программном комплексе «АСОП-наставник», обучающе-контролирующей системе «ОЛИМП:ОКС» (все эксклюзивные программы).

Сергей Александрович, расскажите о планах на 2013 год?

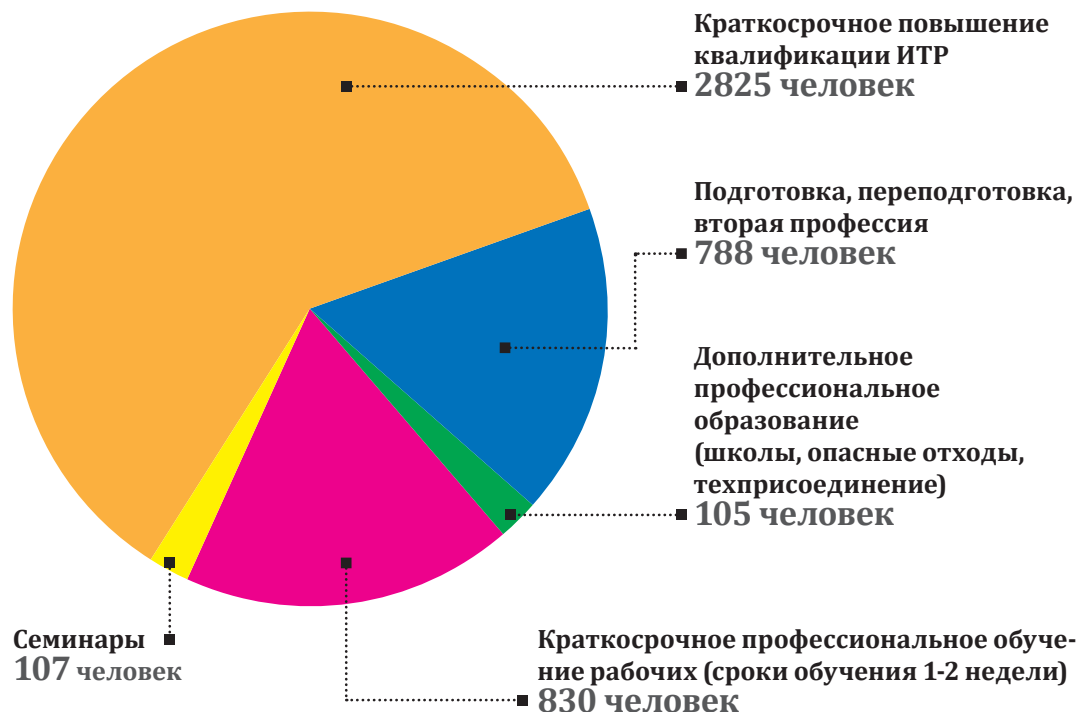
С целью повышения эффективности подготовки электро-технического персонала Общества, а также по поручению генерального директора ОАО «Кубаньэнерго» Султанова Г.А., в 2013 году Учебным центром будет реализована новая программа профессиональной переподготовки специалистов по курсу: «Релейная защита и автоматика» в объеме 500 академических часов. Данный курс

включен в перечень лицензированных программ Учебного центра и позволит осуществлять подготовку специалистов по столь дефицитной профессии с присвоением новой квалификации и выдачей диплома о профессиональной переподготовке. Эта программа включает в себя как теоретическую, так и практическую подготовку с изучением работы на новейшем оборудовании, которое сейчас используется в ОАО «Кубаньэнерго» при строительстве олимпийских объектов и модернизации электро-технического оборудования.

Мобильность и гибкость Учебного центра позволяют оперативно реагировать на потребности Общества в подготовке кадров, путем формирования новых и модернизации уже имеющихся программ профессиональной подготовки персонала ОАО «Кубаньэнерго».

План-заказ профессиональной подготовки персонала ОАО «Кубаньэнерго» на базе НОУ «Учебный центр «Кубаньэнерго», сформированный на 2013 год на основании потребностей филиалов и исполнительного аппарата в подготовке кадров, прошел корпоративные

Численность прошедших обучение на базе НОУ УЦ «Кубаньэнерго» в 2012 году



процедуры согласования на Правлении Общества и является основным документом, по которому будет происходить плановая подготовка персонала для нужд Общества (око-

ло 3500 тыс.чел). Он учитывает все основные направления обучения специалистов с учетом необходимости заполнения новых вакансий, введенных для реализации ОАО «Кубань-

энерго» перспективных планов строительства, реконструкции и эксплуатации энергетических объектов, обеспечивающих проведение Зимних олимпийских игр 2014 года в г. Сочи.

Славянские электрические сети и ПУ-45: вместе готовим кадры для «большой» энергетики

■ С 2011 года Славянские электрические сети активно взаимодействуют с профессиональным училищем № 45 г. Славянска-на-Кубани в рамках соглашения о социальном партнерстве, но сегодня партнеры ставят перед собой уже качественно новые задачи.



■ Будущие энергетики изучают устройство электрооборудования



■ Начальник управления эксплуатации высоковольтных сетей Н.Я. Дмитриев ведет занятие в группе электромонтеров ПУ-45

В 2012 году разработан План совместной деятельности ПУ-45 и Славянских электрических сетей на 2012 – 2015 гг. В соответствии с ним ведется лицензирование профессии «Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей», которая позволяет готовить квалифицированные кадры, необходимые предприятию. Для получения учащимися практических умений и навыков на территории училища силами специалистов филиала строится учебный по-

лигон. За счет средств краевого бюджета будет создана современная мастерская. Решено также начать совместную работу по профориентации школьников. Для них будут организованы курсы и открытые профориентационные мероприятия.

Наряду с этим, продолжается и совершенствуется преподавательская деятельность специалистов филиала. Ветеран предприятия, более 17 лет возглавлявший технический блок Дмитриев Николай Яковлевич, совместно с методиста-

ми ПУ-45 разрабатывает учебные планы, читает лекции, участвует в практических и семинарских занятиях.

Совершенно очевидно, что подготовить современного специалиста невозможно в отрыве от реального производства, с которым он встретится, придя на предприятие по окончании учебы. Поэтому, Славянские электрические сети приняли на себя и качественно выполняют обязательство по организации производственной практики и стажировки учащихся ПУ-45 по

профилю получаемой профессии. Тем более, что это дает свои результаты: в 2012 году в филиале прошли практику 9 студентов, 3 из них были трудоустроены.

Об актуальности вопроса укомплектования предприятий электроэнергетики квалифицированными специалистами, говорит тот факт, что опытом взаимодействия ПУ-45 и Славянских электросетей заинтересовались краевые власти. Депутат Законодательного Собрания края Виктор Чернявский, уже не один год возглав-

ляющий комитет ЗСК по образованию и науке, поддержал этот проект и обещал содействовать его реализации.

На сегодняшний день, планомерное выполнение работы по комплектованию штата молодыми перспективными кадрами является одним из приоритетных направлений кадровой политики ОАО «Кубаньэнерго» и служит залогом стабильного развития распределительного сетевого комплекса Кубани.

Ирина Стрелкова

Травматизм. Итоги прошедшего года

■ В течение 2012 года в ОАО «Кубаньэнерго» был выполнен большой объем работы в части охраны труда, охватывающий всю деятельность указанного направления, но, несмотря на всю проводимую работу, избежать несчастных случаев на производстве не удалось.

За 2012 год в ОАО «Кубаньэнерго» произошло три несчастных случая на производстве (Сочинские электрические сети, Усть-Лабинские электрические сети, Юго-Западные электрические сети).

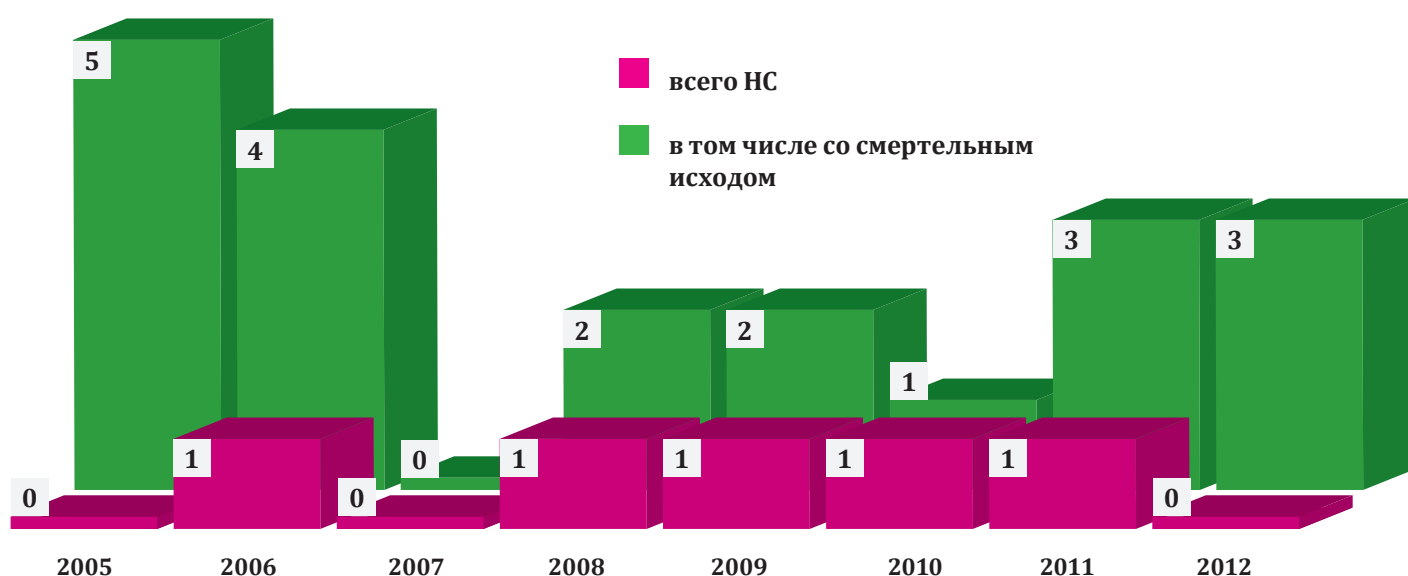
Из всех произошедших в 2012 году несчастных случаев, 2 случая отнесены к категории «тяжелые», один с легкой степенью тяжести. Несчастных случаев со смертельным исходом в 2012 году не было.

В 2012 году общее количество несчастных случаев осталось на уровне 2011 года, уровень смертельного травматизма, в сравнении с 2011 годом, снизился.

Несчастные случаи происходят практически ежегодно. С 2007 по 2011 год видна негативная тенденция роста производственного травматизма. Аналогичная ситуация сложилась в ОАО «Кубаньэнерго» и по количеству случаев травматизма со смертельным исходом.

Анализ несчастных случаев, произошедших в ОАО «Кубаньэнерго» в разрезе годовых промежутков с 2005 по 2012 годы, показывает нелинейную характеристику состояния травматизма. С 2005 по 2007 годы в Обществе наблю-

Динамика несчастных случаев за 2005-2012 годы



далась тенденция к снижению травматизма - с 5 случаев в 2005 году до нулевой отметки в 2007 году. Однако, в 2008 году количество несчастных случаев снова возросло и в течение двух лет стабильно оставалось на отметке двух несчастных случаев. В 2010 году был один случай, а в 2011 и 2012 году количество несчастных случаев увеличилось до трех.

Ежегодно, на протяжении последних восьми лет, в Обществе происходит в среднем по два несчастных случая.

Несмотря на принимаемые меры по соблюдению персоналом требований безопасности при организации и выполнении работ на энергообъектах филиалов Общества, все три несчастных случая в 2012 году, как показал анализ причин и обстоятельств несчастных случаев на производстве, произошли по вине самих пострадавших, которые проигнорировали выполнение элементарных требований безопасности.

Также, анализ обстоятельств и причин всех несчастных случаев на производстве указывает на неэффективную работу с персоналом и низкую требовательность руководителей структурных подразделений филиалов, в части беспрекословного соблюдения подчиненным персоналом требований правил безопасности. Зачастую, негативное влияние на безопасную организацию и безопасное выполнение работ оказывает их личный пример несоблюдения правил и норм труда, что в свою очередь увеличивает риск травматизма работников.

При этом, в коллективах эксплуатационных бригад филиалов ослаблены такие ступени контроля, как самоконтроль и взаимоконтроль при выполнении работ в электроустановках. Следовательно, человеческий фактор является основным при возникновении случаев травматизма на производстве и при нарушении правил техники безопасности.

Каждый работник должен знать и беспрекословно выполнять требования правил и норм безопасности.

Следует помнить, что Уголовным Кодексом РФ предусмотрена ответственность за действия, которые грубо попирают положения законодательства о труде и охране труда, либо которые повлекли за собой значительные негативные последствия, например, причинение вреда здоровью либо гибель людей.

Статья 143 УК РФ:

1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается штра-

фом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до трех лет, с лишением права заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Спецификой уголовной ответственности является то, что, в отличие от гражданско-правовой и административной, к уголовной ответственности могут быть привлечены только физи-

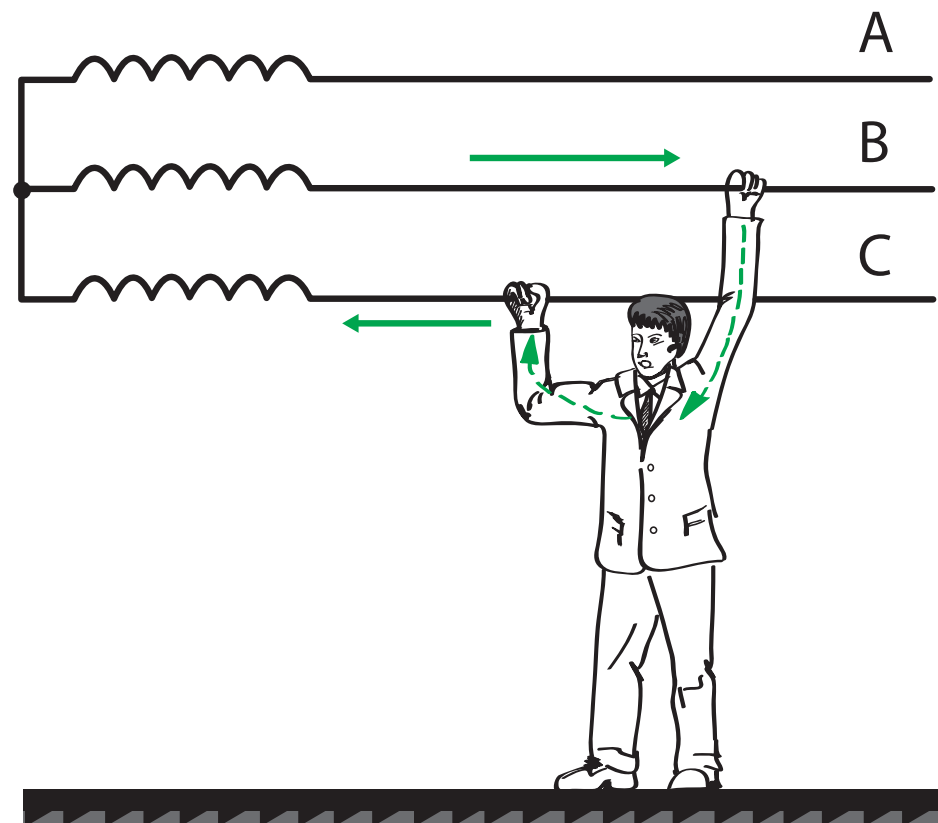
Профессиональный огнетушитель ОБЭ является одним из наиболее высокоэффективных средств пожаротушения.



Он предназначен для тушения твердых и жидких горючих материалов, тушения электрооборудования, находящегося под напряжением до 10000 В, работающий при температурах до минус 40 °С.

Преимущества огнетушителя ОБЭ:

- отсутствие вторичного ущерба (от пролива), вследствие минимального расхода огнетушащей жидкости;
- срок эксплуатации огнетушителя без перезарядки и переосвидетельствования составляет 10 лет;
- полная безопасность и возможность использования огнетушителей в закрытых помещениях в присутствии людей без применения средств индивидуальной защиты;
- отсутствие запыленности и снижения видимости при тушении огнетушителем в закрытых помещениях;
- возможность использования для противопожарной защиты транспортных средств, в том числе индивидуальных.



ческие лица. К таковым относятся руководители организаций, лица, ответственные за соблюдение тех или иных правил безопасности, простые работники.

Ответственность по данному преступлению предусмотрена за неосторожное действие (бездействие), в результате которого при нарушении правил охраны труда был причинен тяжкий вред здоровью. Неосторожная вина может быть в форме легкомыслия или небрежности. Согласно статье 26 УК РФ легкомыслием является, если лицо предвидело возможность наступления общественно опасных последствий своих действий (бездействия), но, без достаточных к тому оснований, самонадеянно рассчитывало на предотвращение этих последствий, а небрежностью – если лицо не предвидело возможности наступления общественно опасных последствий своих действий (бездействия), хотя при необходимой внимательности и предусмотрительности должно было и могло предвидеть эти последствия.

При квалификации преступлений по статьям 143, 215-219 УК РФ необходимо знать, что данные преступления могут быть совершены только по неосторожности. При наличии косвенного или прямого умысла на совершение преступлений, предусмотренных статьями 143, 215-219 УК РФ, содеянное будет квалифицироваться как преступление, предусмотренное уже другими статьями УК РФ.

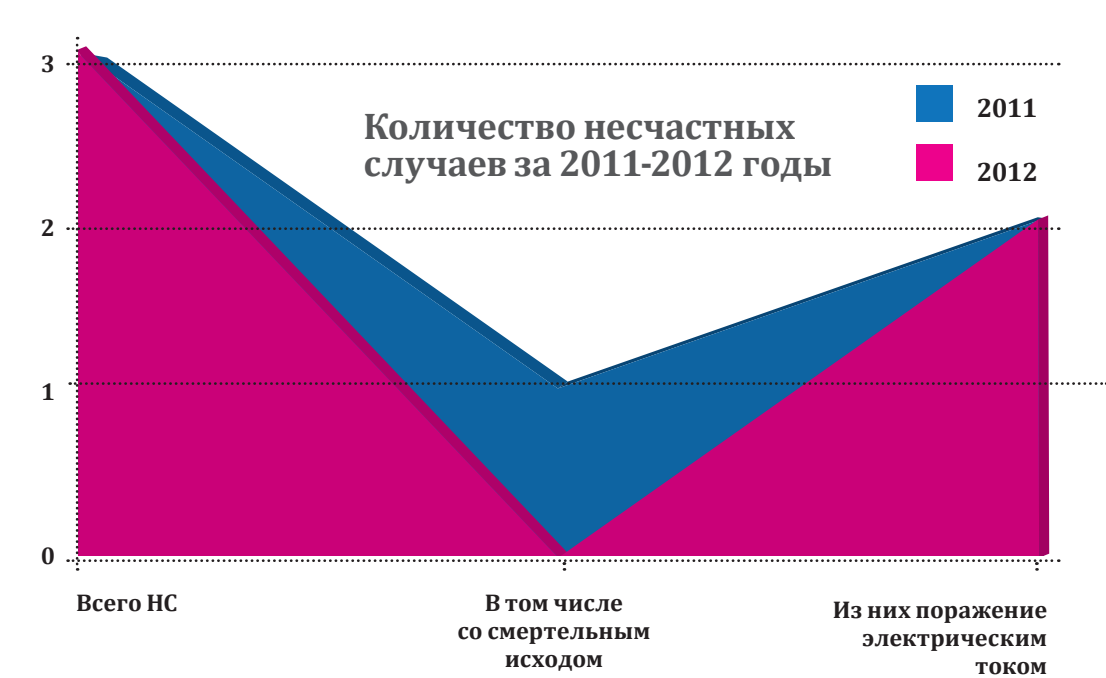
Опасность электрического тока, воздействие на организм.

Все мы знаем, что такое электрический ток. Знания эти мы начинаем приобретать и усваивать осознано со школьной скамьи. Тем не менее, никогда не будет лишним помнить, что такое электрический ток и каково его воздействие на организм человека.

Электрический ток представляет собой упорядоченное движение электрических зарядов. Сила тока зависит от разности потенциалов (напряжения) и сопротивления участка цепи. Если представить человека с его малым сопротивлением (максимально 1 кОм) и фазное напряжение, которое используется в быту, то можно рассчитать, что сила тока, который будет протекать через тело человека, равна 0,22 А.

Для того, чтобы стало понятно, опасно это или нет, следует знать, ток какой силы опасен. Экспериментальные исследования показали: человек ощущает воздействие переменного тока промышленной частоты (50 Гц) силой 0,6—1,5 мА. Эти токи не представляют серьезной опасности для организма человека и при их воздействии возможно самостоятельное освобождение человека. В тех случаях, когда поражающее действие переменного тока становится настолько сильным, что человек не в состоянии освободиться от контакта, такие токи называются неотпускающими.

Численные значения силы неотпускающего тока не одинаковы для различных людей и находятся в пределах от 6 до 20 мА. При воздействии неотпускающего тока возникает длительное его протекание че-



рез тело человека, которое может привести к затруднению и нарушению дыхания.

При протекании тока в несколько десятых долей ампера возникает опасность нарушения работы сердца. Может возникнуть фибрилляция сердца, т.е. беспорядочные сокращения сердечной мышцы. При этом сердце не в состоянии осуществлять кровообращение. Фибрилляция длится несколько минут, после чего следует полная остановка сердца. Процесс фибрилляции сердца чаще всего необратим, и ток, вызвавший его, является смертельным.

То есть, при попадании под напряжение в 220 В и длительном его протекании (от нескольких секунд), возможна остановка сердца, следовательно, напряжение, используемое в быту смертельно опа-

сно, не говоря уже о напряжении выше 1000 В.

Проходя через организм человека, электрический ток производит термическое, электролитическое, механическое, световое воздействие.

- Термическое действие выражается в перегреве органов, что нарушает их нормальную работу. Результат самого простого воздействия – это ожоги.
- Электролитическое действие тока выражается в электролизе жидкости в тканях организма, в том числе крови, и нарушении ее физико-химического состава, то есть происходит разложение крови и других жидкостей, которые превращаются в некую субстанцию, не сопоставимую с жизнью.
- Механическое действие приводит к разрыву, расслоению тканей организма. Меха-

ническое действие связано с сильным сокращением мышц, вплоть до их разрыва.

- Световое действие приводит к поражению глаз (воздействие яркого света). Очень яркая вспышка может привести к потере или ухудшению зрения за небольшой по длительности промежуток времени (кратковременном воздействии).

Характер и глубина воздействия электрического тока на организм человека зависит от силы и рода тока, времени его действия, пути прохождения через тело человека, физического состояния последнего.

Берегите свои жизни и жизни работающих с вами коллег, не пренебрегайте правилами безопасности, так как от этого зависит не только ваша жизнь, но и жизнь и благополучие Ваших родных людей – Вашей семьи!

Энергетика – призвание и судьба...



■ Сухарев Г.И.

Вся жизнь и трудовая деятельность Геннадия Ивановича Сухарева связана с энергетикой. В Тихорецких электрических сетях – филиале ОАО «Кубаньэнерго» - он старейший работник. В свои 73 года он на высоком профессиональном уровне исполняет обязанности инженера по охране труда 1 категории.

В 9 лет, на узком ручейке в своем огороде, Геннадий Иванович, на основе деревянной катушки для ниток, смастерил генератор тока, от которого зажглась маленькая лампочка. Уже в этом юном возрасте он твердо ре-

шил: «во что бы то ни стало, я стану энергетиком».

За 44 года работы в Тихорецких электросетях он внес более 40 рацпредложений, не раз внедрял новую технику на производстве. Он и сегодня ведет активную рационализаторскую работу. В 2008 году Геннадий Иванович стал лауреатом конкурса «Профессиональный успех - 2008» за предложение внедрить в работу новый вид сигнализаторов, предупреждающих о напряжении при приближении к токоведущим частям.

За безупречную работу в энергосистеме, за добросовестное отношение к труду, за высокие показатели и выполнение особо важных заданий был награжден грамотами и премиями более 60 раз, в 1998 году за долголетний труд он удостоен звания «Заслуженный ветеран», а в 1993 году признан Заслуженным работником Минтопэнерго.

Геннадий Иванович высококвалифицированный и требовательный руководитель. Проверая рабочие места, строго, но справедливо требует от подчиненных выполнения правил охраны труда и техники безопасности, оперативной и трудовой дисциплины.

Благодаря таким качествам, как целеустремленность, преданность избранному делу, стремление поделиться опытом, Геннадий Иванович пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди коллег и руководства.

Оберегая труд и здоровье



■ Симоненко В.Д.

Симоненко Вячеслав Дмитриевич родился 10.09.1948 в г. Усть-Лабинске. После окончания школы поступил и в 1968 году окончил техникум в г. Краснодаре по специальности КИПиА. В 1971 году начал свою трудовую деятельность на Мангышлаке прорабом, старшим мастером цеха электрооборудования города, строительных объектов газосбора. В 1979 году окончил институт по специальности электрооборудование промышленных предприятий и городов и в 1980 году приехал в город Воркуту, где работал диспетчером, начальником ОДС Воркутинского энергоузла. В 1999 году вернулся в свой родной город Усть-Лабинск, устроился на работу в ОАО «Кубаньэнерго» Усть-Лабинские электрические сети, сначала

руководителем группы надежности и техники безопасности, затем заместителем главного инженера – начальником СПКиОТ. Службой производственного контроля и охраны труда Вячеслав Дмитриевич руководит и в настоящее время.

За период работы неоднократно награждался Почетными грамотами, в том числе и Министерства энергетики, ветеран труда. В 2012 году награжден Почетной грамотой ОАО «Кубаньэнерго».

Обладая большим опытом и багажом знаний, Вячеслав Дмитриевич оказывает необходимую методическую помощь работникам, передает опыт и знания следующим поколениям, «воспитывая» настоящих энергетиков и прививая им любовь к выбранной профессии.

Динской РЭС: от малой энергетики до высоких технологий

■ Динской район электрических сетей по праву считается одним из крупнейших структурных подразделений в зоне ответственности ОАО «Кубаньэнерго». Здесь насчитывается более 45 тысяч бытовых потребителей и около 3 тысяч различных предприятий и организаций. С каждым годом отпуск электроэнергии в этом районе в среднем увеличивается на 15-20 %. И одна из основных задач, стоящих сегодня перед Динским РЭС — увеличение мощности в соответствии с растущими потребностями потребителей в зоне ответственности. О том, что уже сделано и планируется в ближайшее время, мы узнали у начальника Динского РЭС Андрея Петровича Простакова.

Прежде всего хотел бы отметить, что Динской РЭС обеспечивает электроэнергией более 100 промышленных предприятий и более 60 производителей сельскохозяйственной продукции. В непроизводственном секторе функционируют более 300 предприятий, организаций и учреждений. В частном секторе зарегистрировано свыше 42 тыс. абонентов.

Для обеспечения успешной работы по энергоснабжению коллектив РЭС занимается модернизацией энергосистемы в зоне обслуживания. Мы внедряем новые технологии, работаем над увеличением производительности и эффективности энергооборудования. Только за 2012 год нами выполнено техническое обслужива-

ние ВЛ-10 кВ – 436,35 км, ВЛ-0,4 кВ – 398,91 км, трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ в количестве 199 шт. Так же была проведена большая работа по ремонту 7 воздушных линий электропередачи классом напряжения 0,4 кВ.

В целях повышения качества электроснабжения и безопасности абонентов нами реализуется программа по замене вводов в дома потребителей. В 2012 году на монтаж новых современных вводов специалисты применили порядка 12,93 км СИПа. Произведена замена трансформаторов на ТП-10/0,4 кВ в количестве 23 шт. Для улучшения электроснабжения были установлены 13 комплектных трансформаторных подстанции 10/0,4 (из них 8 шт по выпадающим доходам).

Большая работа проведена группой по ремонту и эксплуатации трансформаторных подстанций. За 2012 год работниками подразделения собственными силами выполнен капитальный ремонт 47 трансформаторов 10/0,4 кВ.

Это подразделение является гордостью Динского РЭС. Благодаря созданию бригады централизованного ремонта (так ранее называлась группа по эксплуатации ТП), нам удалось сосредоточить в одних руках материалы и инструменты для ремонта энергооборудования, существенно повысить качество проводимых ремонтов. И, что немаловажно, мы создали достаточно квалифицированный коллектив во главе с Виктором Андреевичем Бояркиным, который

успешно справляется с поставленными задачами.

Еще одно важнейшее направление работы Динского РЭС – исполнение договоров по осуществлению технологического присоединения льготной категории потребителей до 15 кВт. На сегодняшний день таковых заключено более 300.

Работы по улучшению энергоснабжения потребителей Динского района продолжают развиваться. Энергосистема развивается наравне с экономическим ростом муниципального образования, обеспечивает качественным, надежным электричеством населенные пункты и является гарантом присоединения новых потребителей к стабильной системе Кубанской энергетики.

Беседовала Заира Махош

ПЕРВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ



■ Дубровный И.Г.

Иван Дубровный — один из тех, кто стоял у истоков создания и становления энергетической системы района, он стал первым руководителем Динского района электрических сетей. Благодаря его грамотному управлению и налаженной работе, в Динском энергорайоне стало возможным реализовать планы по электрификации многочисленных населенных пунктов.

Дубровный И.Г. — многогранный человек с богатой 30-летней профессиональной биографией. Дубровный Иван Григорьевич награжден медалями «За победу над Германией», «За трудовую доблесть», «XXX лет Советской Армии», «Ветеран труда», юбилейными медалями к 100-летию со дня рождения В.И. Ленина и «Тридцать лет Победы в ВОВ». Почетный гражданин Динского района.



Профсоюз: к успеху путем «проб и ошибок»!

«Первичку» Армавирских электрических сетей отличает активная жизненная и гражданская позиция, желание быть всегда в гуще событий. Ни одно корпоративное, культурно-массовое, физкультурно-спортивное, оздоро-

вительное мероприятие не обходится без профсоюза!

Инициативность, эффективная деятельность ППО Армавирских электрических сетей неоднократно отмечалась Краснодарской краевой террито-

риальной организацией Всероссийского «Электропрофсоюза». Личный вклад председателя ППО Елены Плотниковой отмечен Советом Международной Организации «Электропрофсоюза», Исполнительным комитетом Федерации Независимых Профсоюзов России, Президиумом Всероссийского Комитета «Электропрофсоюз».

О секрете успешной деятельности профсоюзной организации Елена Петровна говорит, «Чтобы стать профессионалом в профсоюзной работе, надо не только прочитать десятки книг и методических рекомендаций, но и пройти сложный путь «проб и ошибок». Это трудная, но очень интересная дорога!»

Главным критерием эффективности профсоюза во все времена было соблюдение социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Мнений о работе профсоюза много, но факт избрания профсоюзного лидера Армавирских ЭС на второй срок

– лучшая оценка деятельности и эффективности работы «первички».

ПРЕСС-ПОРТРЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО АРМАВИРСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ КРНДКО ВЭП

Плотникова Елена Петровна родилась 01.05.1955г. в гор. Зерноград Ростовской области.

Образование – среднее профессиональное. В 1975 году окончила Брюховецкий сельскохозяйственный техникум, отделение «электрификация в сельском хозяйстве».

Трудовую деятельность в Армавирских электрических сетях начала в 1980 году электромонтером службы линий электропередачи 35 кВ и выше. В настоящий момент работает в должности инженера I категории службы линий электропередачи.

С 2004 года является неосвобожденным председателем первичной профсоюзной организации.



■ Активисты профсоюзного комитета Армавирских электрических сетей. Ключевое слово — вместе!

Поздравление генерального директора ОАО «Кубаньэнерго» Георгия Ахмедовича Султанова



Уважаемые коллеги, дорогие друзья! От всей души поздравляю Вас с прекрасными праздниками: Днем защитника Отечества и Международным женским днем!

23 февраля – день, который объединяет настоящих мужчин – честных, сильных и мужественных, готовых взять на себя ответственность не только за семью, но и за свое дело. А, в свою очередь, безгранично обаятельные и мудрые от природы женщины, во все времена олицетворяли все самое светлое и прекрасное в этом мире.

И в наш динамичный век, занимая ответственные должности во всех сферах деятельности, остаются неиссякаемым источником вдохновения и силы, наполняют мир гармонией и теплом.

Большое спасибо Вам, уважаемые коллеги, за профессионализм и ответственность, которые всегда будут оставаться залогом успешного развития ОАО «Кубаньэнерго».

Желаю всем Вам доброго здоровья, оптимизма, душевного равновесия, благополучия, творческих идей и отличного настроения!



Александр Лукашов: «Я — российский офицер. И этим горжусь!»

■ В феврале помощник директора по ГО, мобилизационной подготовке и защите государственной тайны филиала ОАО «Кубаньэнерго» Ленинградские электрические сети Александр Васильевич Лукашов отметил свое 60-летие.

Наш герой не из потомственных военных. Его отец Василий Захарович всю жизнь работал на Смоленщине трактористом, мама Нина Макаровна трудилась в лесхозе. Для юного Саши при выборе будущей профессии примером стал боевой героизм его дяди Ивана Захаровича, который в годы Великой Отечественной Войны командовал батальоном и погиб, защищая Родину.

В 1974 году Александр Васильевич окончил Краснознаменное Казанское высшее танковое училище. Судьба его забросила в ГДР, где он проходил службу в Группе Советских войск командиром танкового взвода, выполнял задачи в СибВО командиром танковой роты.

В 1984 году Александр Лукашов служил в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане начальником отделения кадров мотострелковой дивизии.

Кроме отбора и расстановки кадров личного и офицерского состава необходимо было поддерживать постоянный контакт с местным насе-

лением, чтобы не допустить обстрелов, нападений на подразделения в местах дислокации наших солдат. Душманы понимали, что в случае вылазок будет масса жертв с их стороны. В таких случаях нашими войсками всегда применялся метод «выжженной земли», - делится воспоминаниями Александр Васильевич.

Нам приходилось участвовать в проведении колонн с продовольствием, гуманитарной помощью по «дороге жизни» Хост-Гардез. Эта стратегически важная дорога контролировалась моджахедами. Отправлять грузы было опасно - караваны обстреливались «духами». А задача командованием дивизии ставилась непростая: грузы доставлять до места назначения в целости и сохранности. Ценой своей жизни приходилось контролировать прохождение колонн.

Для Александра Лукашова 15 февраля - День вывода Советских войск из Афганистана - дата особая. Ежегодно с однопольчанами он приходит на Октябрьскую площадь станицы Ленинградской, чтобы еще

раз вспомнить те годы, отдать дань памяти тем, кто не вернулся из Афганистана.

За выполнение интернационального долга в Афганистане Александр Васильевич был награжден Орденом «За службу Родине в вооруженных силах СССР» III степени, афганским Орденом «Звезда» III степени и медалью «За охрану границ».

Вернувшись в станицу Ленинградскую, Александр Лукашов работал военным комиссаром Ленинградского района. По достижению предельного возраста на военной службе, ушел работать в энергетику. С 1999 года он - помощник директора ГОЧС и секретному делопроизводству.

На свой юбилей-60-летие, Приказом исполнительного директора ОАО «Холдинг МРСК», Александру Лукашову была объявлена Благодарность.

А вне работы - он активный болельщик футбола и заядлый рыбак. Надежный «тыл» советского офицера Лукашова обеспечивают жена Любовь Михайловна, дети Олег и Ксения.

Вадим Позвонков



«С войной покончили мы счёты...»

**«Его корить никто не вправе,
Двадцатилетнего бойца -
Он не принёс Отчизне славы,
Но долг исполнил до конца».**

Всё дальше в историю уходят от нас события, связанные с пребыванием советских солдат в Афганистане в 1979-1989 г. Более двух десятков лет пролетело с момента вывода Ограниченного контингента из этой страны. В канун дня Защитника Отечества хотелось бы рассказать о Рамазане Кошко - электромонтере ОВБ Теучежского РЭС Краснодарских электрических сетей, который 2 года прослужил в одной из частей, дислоцировавшихся в Афганистане.

Май 1979 года. Молодой парнишка, студент Горячеключевского училища Рамазан Кошко получает права на вождение автомобиля с открытыми категориями А,В,С и в этот же месяце его призывают в ряды Вооруженных сил. Службу Рамазан начал в Ашхабаде, как и положено прошел «учебку», и вроде не должно было произойти никаких неожиданных событий. Но 27 декабря 1979 года ночью по тревоге поднимают весь состав дивизии. Команда от руководства: срочно перебрасывать силы на границу с Афганистаном. Рамазана Махмудовича вместе с сослуживцами перевозят в поселок Кушка - самую

южную точку СССР, граничащую с Афганистаном. Именно здесь молодой боец отслужил два года.

Задача у Рамазана Кошко была одна - каждый день из поселка Кушка доставлять материалы для строительства военного аэродрома близ Кандагара.

Дни которые я провел в Афганистане пролетели быстро. Казалось, только вчера мы приехали в эти южные края - оглянулись, прошло больше 1,5 лет. - Вспоминает Рамазан Махмудович о последних днях службы в Афгане. - Сколько событий за этот период времени произошло, сколько товарищей остались на полях сражений... Конечно, это останется в памяти и в сердце на всю жизнь. Каждая поездка из Кушки в Кандагар проходила под обстрелом «душманов». Чтобы сохранить ценный груз для аэродрома, автоколонну сопровождали танки и солдаты, нередко отчаянные перестрелки с повстанцами вспыхивали в нескольких стах метрах от пункта назначения... Одно могу сказать точно: ребята, которые служили в Афганистане честно, добросовестно, с достоинством выполнили свой интернациональный долг. И, как сказал один поэт-афганец: «Мы не проповедовали зло». А это главное!

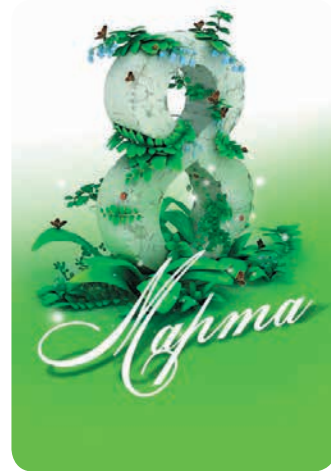
Беседовала Заира Махаш



■ 1979 г. пос. Кушка. Р.Кошко второй во 2 ряду

Без права на ошибку

О людях, занимающихся в энергетике бухгалтерией, почти не говорят и еще реже пишут. Они всегда в тени, всегда за кадром, и даже когда идет награждение коллективов за особые успехи, редко можно найти в списках отличившихся фамилии сотрудников бухгалтерии. Поэтому, в преддверии Международного женского дня 8 марта, мы и решили поговорить об отделе бухгалтерского и налогового учета и отчетности, главным бухгалтером Тимашевских электрических сетей Светланой Москаленко, в подчинении которой работают исключительно женщины.



Светлана Викторовна, расскажите о Вашем отделе, насколько сложно вести бухгалтерию в филиале электросетевой компании.

- Конечно, трудно выразить словами понимание всей ответственности и важности нашей работы. Бухгалтер - не просто сотрудник. Мы болеем за свой коллектив, за свое предприятие, зная, что порой именно от нас зависит очень-очень многое. Несомненно, чувство неподдельной гордости приходит, когда осознаешь, что работаешь не зря, что тебе благодарны люди. В нашем отделе работает 11 человек и каждый из них ведет свое направление. Кондрина Ольга - заместитель главного бухгалтера - занимается учетом затрат на строительство и приобретение оборудования. Балашова Светлана и Штангей Таня ведут расчет зара-

ботной платы, Индюкова Оксана отвечает за учет движения основных средств. На Юле Топка расчеты с поставщиками и подрядчиками. Елена Торхова занимается формированием и сдачей отчетности по налогам. Радченкова Татьяна ведет расчеты с покупателями и заказчиками, а Порцева Елена - с прочими дебиторами и кредиторами. Верещагина Ольга занимается учетом движения материально-производственных запасов, Лиманская Тамара - банковскими операциями. Как видите, объем работ очень большой. Но коллектив у нас молодой и сплоченный, все бухгалтера мастера широкого профиля и обучены взаимозаменяемости. Ведь работа бухгалтера вовсе не ограничивается миром активов, пассивов, проводок и балансов. Мы обязаны ориентироваться во всем, что имеет отношение к дея-

тельности предприятия, интересоваться экономикой, политикой, отслеживать изменения в законодательстве и постоянно повышать свою квалификацию.

- Скажите, почему Вы выбрали профессию бухгалтера?

- Бухгалтерия это точная наука. В чете видишь все предприятие как через рентгеновские лучи. Где сильная сторона, где что-то упущено, резервы. Словом, постатейно раскладываешь всю работу коллектива. Инженер, мастер, техник видит чисто свою профессиональную сторону, а вот бухгалтер видит все производство. Этим интересна и увлекательна наша работа. Получается, все производственные циклы перед бухгалтером в режиме реального времени. Здесь задним числом ничего невозможно сделать. Кроме того, бизнес, коммерция, производство, рынок труда - все начинается с бухгалтерии. Если здесь выбрано правильно основное направление - то дело идет. Если бухгалтерия дает крен, то и предприятие будет лихорадить. У наших технических специалистов должен быть твердый тыл. Я думаю, что у нас это получается. Можно сказать, мы как электрики, работающие под напряжением, не имеем права на ошибку!

- Этот номер газеты приурочен к двум праздникам: Дню защитника Отечества и Международному женскому Дню 8 марта. Ч то бы вы хотели пожелать своим коллегам?

- Здоровья, счастья, любви. Всего-всего самого доброго! А коллегам бухгалтерам - всегда в активах иметь дебетовое сальдо!

Сергей Дремлюга



Москаленко Светлана Викторовна

В Тимашевские электрические сети пришла работать в 2003 году на должность бухгалтера. В 2005 году ведущий бухгалтер, в 2006 - заместитель главного бухгалтера. С декабря 2010 и по настоящее время - главный бухгалтер - начальник отдела бухгалтерского и налогового учета и отчетности филиала ОАО Кубаньэнерго Тимашевские электрические сети. Неоднократно награждалась грамотами филиала. В 2011 году награждена Почетной грамотой объединения работодателей электроэнергетики.



■ Слева на право верхний ряд: Радченкова Т.А., Штангей Т.В., Топка Ю.А., Москаленко С.В. Кондрина О.Г., Балашова С.А., Индюкова О.В. Слева на право нижний ряд: Торхова Е.А., Верещагина О.К., Лиманская Т.П.

Женское лицо ЭНЕРГЕТИКИ

Филиал ОАО «Кубаньэнерго» Юго-Западные электрические сети славится своими добросовестными и талантливыми сотрудниками. Яркий пример «женщины в энергетике» - начальник отдела капитального строительства Лидия Карловна Барсук.

«Настоящий профессионал своего дела, отзывчивый руководитель, прекрасной души человек и просто замечательная женщина», - так отзываются о Лидии Карловне ее коллеги и сослуживцы. И это не просто красивые слова, за ними стоят глубокое уважение и признание.

Лидия Карловна работает в Кубанской энергосистеме с 1977 года, из них 35 лет своей жизни она посвятила работе в филиале ОАО «Кубаньэнерго» Юго-Западные электрические сети. Ее профессиональный путь начинался с инженера-конструктора производственно-технического отдела, а на сегодняшний день насчитывает почти десяток руководящих должностей. Технически грамотный инженер, Лидия Карловна принципиальна и настойчива в выполнении поставленных задач, настоящий пример для подражания молодым специалистам. За трудовые успехи Лидия Карловна неоднократно награждалась отраслевыми и государственными наградами: «Почетной грамотой Минэнерго Российской Федерации» ей присвоено звание «Заслуженный работник ТЭК», «Ветеран электроэнергетики». Кроме того, она является ветераном труда предприятия.



Екатерина Ткач

Наталья Бажан: «Мы верим в тех, кто верит в себя»

Наталья Бажан - энергетик с 15-летним стажем - начальник ПТС Тихорецких электрических сетей, хрупкая красавица с огромными голубыми глазами и модельной внешностью. Знания и любовь к профессии передаются в семье Бажан по наследству: брат, мама и ее дядя в разное время трудились в ОАО «Кубаньэнерго». В Тихорецкие электрические сети Наталья пришла еще студенткой КубГАУ факультета электрификации автоматизации сельского хозяйства. Уже в 22 Наталья работала электромонтером службы, а к 32 годам дважды одержала победу в конкурсе «Профессиональной успех», в 35 - стала самым молодым начальником отдела филиала.

Даже личная жизнь девушки связана с ОАО «Кубаньэнерго» - именно на предприятии, почти 10 лет назад она познакомилась со своим коллегой Василием, который не смог устоять перед обладательницей титула «Мисс Энергетика» и стал ее супругом. Сегодня Наталья воспитывает 2-х детей, старший из которых мечтает продолжить энергетическую династию Бажан, начав, по примеру матери, с работы электромонтера. А пока будущие энергетики подрастают, Наталья Бажан пишет книгу о родословной своей семьи и желает всем представительницам прекрасного пола верить в себя, ведь вера - залог наших будущих свершений!



Регина Степаняк

Инженер «горячей линии» Ольга Щербинина: «Линия должна быть «горячей», благодаря нашему теплоте отношению к людям»

Коллеги любят Ольгу Щербинину за доброту и тепло, которые она щедро дарит своей второй семье - коллективу. Потребители ценят за бережное отношение к людям, без которого, уверена Ольга Васильевна, в работе «горячей линии» никуда. Руководители уважают за постоянство, ведь уже 36 лет Ольга Щербинина трудится в ОАО «Кубаньэнерго». Сама же Ольга Васильевна уверена, что главные качества и в жизни, и в работе женщины-энергетика - это ответственность и взаимопомощь.

В Тихорецкий район электрических сетей Ольга Щербинина пришла в 24 года, начинала тех.служащей, затем освоила функции секретаря, техника и, наконец, год назад назначена на должность инженера ОДГ.

Любовь к профессии и родному РЭС удалось привить и детям: сын Роман работает электромонтером ОВБ, дочь Татьяна - заведующей складом. Более того, даже 8-летний внук Ольги Васильевны обещает пойти по стопам своей деятельной бабушки, которая положила начало энергетической династии Щербининых.



Регина Степаняк

Две дороги и одна судьба...

■ Мужество, честь и достоинство - это главные отличительные черты настоящего мужчины, защитника своего Отечества. Так считает Александр Лузановский, инженер 2 категории отдела капитального строительства Адыгейских электрических сетей.



- В электроэнергетику Александр пришел в 2011 году умудренным, закаленным и познавшим все тяготы военной жизни молодым человеком. Выросший в семье кадрового офицера, он выбрал военную стезю. В 2001 году поступил в Екатеринбургское высшее артиллерийское командное училище (военный институт) с твердым намерением связать всю свою жизнь с вооруженными силами. Обучаясь военному ремеслу, параллельно получил гражданскую специальность инженера – электромеханика.

В 2006 году, после окончания учебного заведения, 24-летнему Александру Лузановскому предстояло сделать ответственный выбор, в каком из военных округов продолжить военную службу. И он принял решение настоящего мужчины: служить в самом неспокойном военном округе - Северо-Кавказском. Реактивный полк войсковой части № 21797, куда прибыл молодой офицер, дислоцировался в Майкопе и специализировался на реактивных системах залпового огня «Ураган». С момента начала службы Александр вместе с сослуживцами совершал регулярные командировки в Южную Осетию. В 2007 году был назначен на должность командира батареи. В качестве коман-

дира стал уделять много внимания совершенствованию военных навыков и умений у бойцов вверенного ему подразделения. И, как оказалось, не зря. В августе 2008 года батарея Александра Лузановского в составе дивизиона оказалась в зоне боевых действий операции сдерживания грузинской военной агрессии на территории Республики Южная Осетия.

- Во время начала вооруженного конфликта, - делится воспоминаниями Александр, - возникла ситуация, когда часть боевых машин колонны дивизиона могла войти в непосредственное соприкосновение с передовыми частями вооруженных сил Грузии. Тогда мною было принято решение вывести колонну на безопасное расстояние, тем самым удалось избежать непредвиденных потерь личного состава и военной техники.

По возвращении в Майкоп грамотные действия Александра Лузановского были оценены по достоинству. Молодой офицер был награжден Благодарственным Письмом Президента Российской Федерации и Знаком отличия «За участие в операции по принуждению Грузии к миру в августе 2008 года».

В 2009 году за безупречную службу наш герой был переведен в Астраханскую область на более совершенную



■ Командир подразделения капитан Лузановский с подчиненными, 9 мая 2007 год.

реактивную систему залпового огня «Смерч».

Но, к сожалению или к счастью, жизнь вносит свои коррективы. В 2011 году, в силу сложившихся семейных обстоятельств, Александр принял сложное для себя решение - уволиться из рядов вооруженных сил. Пришел работать в Адыгейские электрические сети.

- Строительство энергообъектов - труд достойный и созидательный. Ка-

чества, приобретенные за годы военной службы, тут только на пользу, - говорит Александр, - а служба в армии, - продолжает он, - необходимый и очень важный этап, который должен пройти каждый мужчина, чтобы сформироваться как личность и, в случае необходимости, быть готовым встать на защиту своей Родины, отчего дома.

Нафисет Шовгенова

«Урок Мужества» получил в Чечне

Зайцев Виктор Викторович, электромонтер оперативно-выездной бригады Курганинского района электрических сетей филиала ОАО «Кубаньэнерго» Лабинские электрические сети, в мужской день - 23 февраля - принимает поздравления не только от женщин и коллег, но и от своих боевых товарищей. Что такое «Защищать Родину» - он знает не понаслышке.



Аргунское ущелье (сегодня Аргунское) Итум-Калинский пограничный отряд, где пробыл больше года.

- Конечно, нам всем было нелегко, а подчас и страшно - отзвуки стрельбы и незнакомой чеченской речи слышались довольно часто. Жили мы в горах, жилище себе строили и обустраивали сами, пищу тоже готовили по очереди. Один раз в месяц приходила полевая почта, которой мы радовались как дети, можно было отправить весточку родным, успокоить, что жив и здоров, - говорит Виктор Викторович.

За участие в боевых действиях Виктор Викторович получил удостоверение «Ветеран боевых действий».

Сегодня с боевыми товарищами и сослуживцами Виктор поддерживает связь преимущественно через интернет, но, говорит, очень хотелось бы, встретиться лично, вспомнить тот год, когда каждый из нас было готов подставить плечо другу.

Всем людям, живущим на земле, Виктор желает самого главного - мирного неба над головой, как говорят солдаты: «Чтобы дети грома не боялись...».

Елена Зайцева

В 2000 году Виктор Викторович призвался в ряды Российской Армии, попал в Кабардино-Балкарскую Республику, г. Нальчик в пограничные войска - ВЧ-2013.

Прослужив несколько месяцев, Виктор в составе взвода из 15 человек в должности командира минометного расчета был направлен на Чечено-Грузинскую границу в Шарой-

Голубой берет рядового Рыбачек

Энергетиком Андрей Рыбачек решил стать еще в детстве. Вся семья - дед, бабушка, отец посвятили свою жизнь этой профессии. Поэтому после школы парень, особо не раздумывая, поступил в Брюховецкий аграрный колледж по специальности техник-электрик. Оттуда и был призван на срочную службу в 76-ю воздушно-десантную дивизию города Пскова. Получив специальность механика-водителя боевой машины десанта (БМД), Андрей на танкодроме обучал молодых солдат вождению боевой машины десанта.

В декабре 1994г. Псковскую дивизию ВДВ подняли по тревоге и перебросили в Чеченскую республику. Так Андрей оказался на войне. Уже 9 января колонна бронетехники десантников маршем вошла в город Грозный. Это время Рыбачек вспоминает неохотно. Гибли товарищи и командиры, выстрелом из РПГ была подбита БМД Андрея...

Человеческая память так устроена, что старается сохра-

нить только хорошее: воспоминания про солдатскую дружбу, боевое братство, взаимовыручку. Демобилизовался рядовой Рыбачек в мае 1995-го. И после прохождения лечения, в августе, устроился на работу в Тимашевские электрические сети. А где-то через год, в присутствии коллектива коллег, военком Тимашевского РВК вручил Андрею медаль «За отвагу». Как скромно говорит Андрей: «За бой под Чечен-Аулом, где мы вызволяли наших морпехов из окружения».

Сегодня Андрей Рыбачек работает в Тимашевских электрических сетях заместителем начальника службы подстанций 35 кВ и выше. Закончил Кубанский государственный аграрный университет по специальности электрификация и автоматизация с/х. Женат, воспитывает сына 11 лет. И раз в году - на день ВДВ - надевает свой голубой берет, тельняшку и медаль «За отвагу», чтобы почтить память всех ребят, не вернувшихся с той войны.

Сергей Дремлюга



Сергей Лебедев: «В стихах – о женщине, о жизни, о любви...»



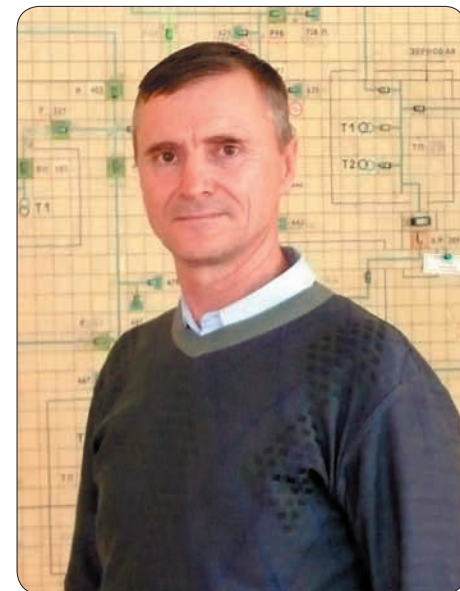
Бывший кадровый военный, прослуживший в армии более 28 лет, Сергей Лебедев уже почти 6 лет возглавляет оперативно-диспетчерскую группу Красноармейского РЭС Славянских электрических сетей.

Казалось бы, такая ответственная, требующая особой собранности и четкости работа, никак не совместима с тонкостью мироощущения и полетом воображения. Но это только кажется: Сергей Викторович уже много лет пишет замечательные стихи. На вопрос, какие темы вдохновляют его больше всего, Сергей отвечает: «На первом плане для меня всегда – движения человеческой души, будь то стихи о войне, о работе, о чем угодно. Но особое, трепетное отношение у меня к теме любви. Очень много стихов посвящено ей и именно с нее все начиналось». Одно из первых и самое ценное, по его признанию, стихотворение «Посвящение любимой». Это гимн любви, трепетному отношению к женщине, который накануне 8 Марта Сергей Лебе-

дев дарит всем прекрасным сотрудникам ОАО «Кубаньэнерго».

Ты нужна мне,
и в этом сомнения нет,
Ты нужна мне как воздух, как
солнечный свет,
Как в горячей пустыне –
живительный дождь,
Как для матери –
сын или, может быть, дочь.
Мне нужны твои руки, твой
ласковый взор
И на сонной щеке от подушки узор.
Даже если мы врозь,
ты нужна все равно,
Ты насковзь проросла
в моем сердце давно.
В безмятежных мечтах
над землею кружить

Ты внушаешь мне вместе
с желанием жить.
Как спасательный круг
на большой глубине,
Ты даешь мне уверенность в
завтрашнем дне.
Все богатства,
что есть у земли на краю,
Я бы бросил к ногам
за улыбку твою.
Ты – мое утешенье и мой талисман,
Без тебя я, наверно, сошел бы с ума.
Для меня ты как свет
полуночной звезды,
Озаряющий путь в стороне
от беды.
Под ладонью
твоей растворяется боль.
Каждый миг, каждый
час я живу лишь тобой.



Увлечение детства переросло в хобби по жизни!

Вот уже 30 лет Татьяна Юрьевна Берникова, техник службы подстанций УЭВС филиала ОАО «Кубаньэнерго» Лабинские электрические сети, увлекается вязанием уникальных вещей.

Татьяна Юрьевна, как давно Вы занимаетесь вязанием?

- Вязанием увлекались все женщины моей семьи – вязали обе мои бабушки, потом мама, ну, и мы с сестрой взяли в руки спицы, крючки и клубочки ниток еще в детстве. По-настоящему я увлеклась вязанием, когда родился мой сын, 30 лет назад. Тогда-то и появились мои первые, связанные для него вещи: шапочки, пинетки, жилетки. А когда через 5 лет родилась дочка, увлечение переросло в «хобби по жизни», и сейчас я даже представить себя не могу без вязания.

Вы передали азы семейного увлечения своей дочери?

- Да, подрастая, моя дочь тоже начала проявлять инте-

рес к вязанию и увлеклась им всерьез и надолго. Наш любимый инструмент – это фамилейный вязальный крючок, сделанный из сварочного электрода моим отцом, ведь в то время купить хороший профессиональный инструмент было сложно.

Сейчас платья, кофты, шарфы – неотъемлемая часть нашего гардероба, они всегда в моде, актуальны, удобны и эксклюзивны. А подарки и сувениры к праздникам, сделанные своими руками, стали традицией в нашем доме. К тому же, я слежу за новыми тенденциями в мире вязания, попробовала себя в валянии из шерсти, сейчас осваиваю вязание в технике «ирландского кружева».

- Есть ли у Вас другие увлечения?

- Три года назад мы с дочерью увлеклись коллекционированием кукол (от старинных советских до современных на шарнирах). Сегодня наша коллекция насчитывает около 150 экземпляров. И, конечно же, пришлось осваивать «мини-вязание», чтобы куколки щеголяли в оригинальных вязаных нарядах.

На будущий год Татьяна Юрьевна отметит свой профессиональный юбилей – 30 лет плодотворной работы в Лабинском филиале. Мы от души желаем ей еще не один год радовать коллег своими уникальными творениями.

Елена Зайцева



Внимание, фотоконкурс! «Энергичная семья: в кадре мама, папа, я!»



Многие из нас стремятся запечатлеть счастливые мгновения, забавные ситуации, трогательные моменты из жизни нашей семьи на фотографии. Листая фотоальбом, приятно вспомнить веселые семейные праздники, совместные прогулки или летнюю поездку к морю.

Конкурс «Энергичная семья» проводится в рамках празднования Дня семьи, любви и верности в целях привлечения внимания сотрудников ОАО «Кубаньэнерго» (далее Общество) к повышению статуса семьи, актуализации духовно-нравственных ценностей. От участников конкурса мы ждем фотографии, на которых запечатлены дети, мамы, папы, бабушки, дедушки и другие родственники. В конкурсе могут принимать участие все: семейные пары, которые находятся в ожидании малыша; семьи состоящие только из двух

человек (мама и малыш, папа и малыш) и т.д..

Поделитесь радостными мгновениями и подарите заряд позитивных эмоций всем своим коллегам!

К участию в конкурсе приглашаются все без исключения сотрудники ОАО «Кубаньэнерго». Фото работы высылайте на e-mail: alekseevava@tihset.kuban.ru в формате JPG, JPEG или TIFF до 25 июня 2013 года.

Каждая фотография должна иметь название и короткий комментарий на тему, почему ваша семья достойна звания самой энергичной, а также содержать информацию об авторе (имя, должность, контактные телефоны). Итоги конкурса будут подведены ко дню Семьи, Любви и Верности - 8 июля 2013 г. Победители получат грамоты и ценные призы, лучшие работы будут опубликованы в корпоративной газете «Сетевик». Всем удачи в конкурсе!